

Ninh Bình, ngày 02 tháng 04 năm 2018

BẢN CAM KẾT THI ĐUA
THỰC THI VĂN HÓA DOANH NGHIỆP VÀ VĂN HÓA AN TOÀN LAO ĐỘNG NĂM 2018
CỦA CÔNG TY TNHH MTV ĐIỆN LỰC NINH BÌNH

Căn cứ Chỉ thị liên tịch số 27/CTLT-PCNB-CD ngày 03/01/2018 của Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty và Ban thường vụ công đoàn về việc: Phát động phong trào thi đua "Phấn đấu hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh được giao năm 2018";

Căn cứ kế hoạch hoạt động phát triển Văn hóa doanh nghiệp giai đoạn 2017 - 2018 và chương trình hành động triển khai hành trình Văn hóa doanh nghiệp EVNNPC giai đoạn 2018 - 2020;

Bám sát chủ đề "**Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**" với mục tiêu không ngừng nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, thực hiện ứng dụng khoa học công nghệ vào công tác quản lý vận hành, đảm bảo cung cấp điện an toàn, ổn định đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế xã hội, đồng thời tiếp tục thực hiện các giải pháp để tăng năng suất lao động, nâng cao đời sống của CBCNV, thiết lập chuẩn mực các hành vi ứng xử văn hóa, môi trường làm việc văn minh, chuyên nghiệp và công tác văn hóa an toàn lao động, tạo sự gắn kết trong toàn bộ hệ thống lãnh đạo quản lý tới CBCNV trong toàn Công ty.

Hôm nay, ngày 02 tháng 04 năm 2018, tại Công ty TNHH MTV Điện lực Ninh Bình, Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty, Chủ tịch công đoàn Công ty và Trưởng các đơn vị trực thuộc ký cam kết thi đua thực hiện tốt công tác Văn hóa doanh nghiệp (VHDN) và văn hóa an toàn lao động (VHATLĐ) năm 2018 theo các nội dung cụ thể như sau:

I. Công tác Văn hóa doanh nghiệp:

1. Đảm bảo thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo để đưa công tác VHDN của Công ty thực sự là một nền tảng hữu hiệu trong quản trị doanh nghiệp, tạo động lực thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh, tăng năng suất lao động và hiệu quả công việc.

2. Triển khai các nội dung chính của chương trình hành trình Văn hóa doanh nghiệp tại đơn vị và chương trình lan tỏa văn hóa. Các kế hoạch, chương trình, mục tiêu thực hiện đảm bảo tính đồng bộ, tính thống nhất, thực hiện xuyên suốt trên nền tảng văn hóa mang bản sắc riêng của Tổng công ty và Công ty.

3. Thực thi hiệu quả các hoạt động VHDN để nâng cao sự gắn kết giữa đội ngũ CBCNV với Lãnh đạo các cấp trong việc thực hiện mục tiêu vì sự phát triển bền vững của Công ty, của đơn vị:

- Đảm bảo 100% Thủ trưởng đơn vị tham gia đầy đủ các buổi đào tạo, huấn luyện, truyền đạt và phổ biến các nội dung công tác VHDN.

- Đảm bảo 100% cán bộ quản lý các cấp tham gia đầy đủ các hoạt động VHDN của Công ty và đơn vị, đồng thời thấu hiểu về nội dung và ý nghĩa sâu sắc câu khẩu hiệu (Slogan) mới của Tổng công ty "**EVNNPC Vì niềm tin của bạn**", nội dung các tài liệu VHDN, chương trình hành động hành trình văn hóa của Công ty để phổ biến, truyền đạt tới toàn thể CBCNV của đơn vị.

- Đảm bảo 100% CBCNV được tuyên truyền phổ biến về tài liệu VHDN, quy tắc ứng xử văn hóa, chương trình hành động hành trình văn hóa và các giá trị văn hóa truyền thống của Công ty/đơn vị.

4. Đảm bảo 100% CBCNV của đơn vị thấu hiểu về lợi ích của Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn 5S và thực hiện đúng quy trình 5S. Thực thi, duy trì hiệu quả công tác 5S tại Công ty/đơn vị.

5. Thực hiện truyền thông hiệu quả công tác VHDN của Công ty tới từng CBCNV với quan điểm then chốt: Con người là trước tiên, khách hàng là trung tâm, văn hóa là nền tảng của sự phát triển bền vững.

6. Lấy khách hàng là trung tâm, không ngừng cải cách thủ tục hành chính, coi trọng dịch vụ chăm sóc khách hàng, phấn đấu đưa điểm đánh giá sự hài lòng của khách hàng tại đơn vị tăng so với năm 2017. Chỉ số tiếp cận điện năng ≤ 7 ngày; Điểm hài lòng của khách hàng $\geq 8,3$ điểm.

7. Đảm bảo hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu nhiệm vụ VHDN liên quan đến công tác kinh doanh, Kỹ thuật, An toàn và quản trị doanh nghiệp, đảm bảo điểm VHDN tại đơn vị năm 2018 đạt tối thiểu từ 95/100 điểm trở lên.

II. Công tác văn hóa an toàn lao động:

1. Tuyệt đối tuân thủ các quy định, pháp luật của Nhà nước, các quy trình, quy định của Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Tổng công ty Điện lực miền Bắc, Công ty Điện lực Ninh Bình về công tác ATVSLĐ-PCCN.
2. Thực hiện đầy đủ các nội dung về đẩy mạnh xây dựng văn hóa an toàn lao động trong công việc và trên hệ thống điện.
3. Luôn luôn nghĩ về an toàn lao động trước khi làm việc.
4. Từ chối thực hiện công việc khi không đảm bảo an toàn lao động.
5. Tuyên truyền, động viên đồng nghiệp, gia đình, bạn bè, và bà con nhân dân thực hiện tốt công tác ATVSLĐ-PCCN, bảo vệ HLATLĐCA, ngăn chặn sự cố lưới điện và đảm bảo an toàn điện trong dân.

**CHỦ TỊCH
KIỂM GIÁM ĐỐC**

**CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CÔNG TY**

**ĐƠN VỊ KÝ CAM KẾT
VĂN PHÒNG**

Trần Đăng Sơn

Bùi Thanh Thủy

Dương Anh Hùng